

# サービス案内

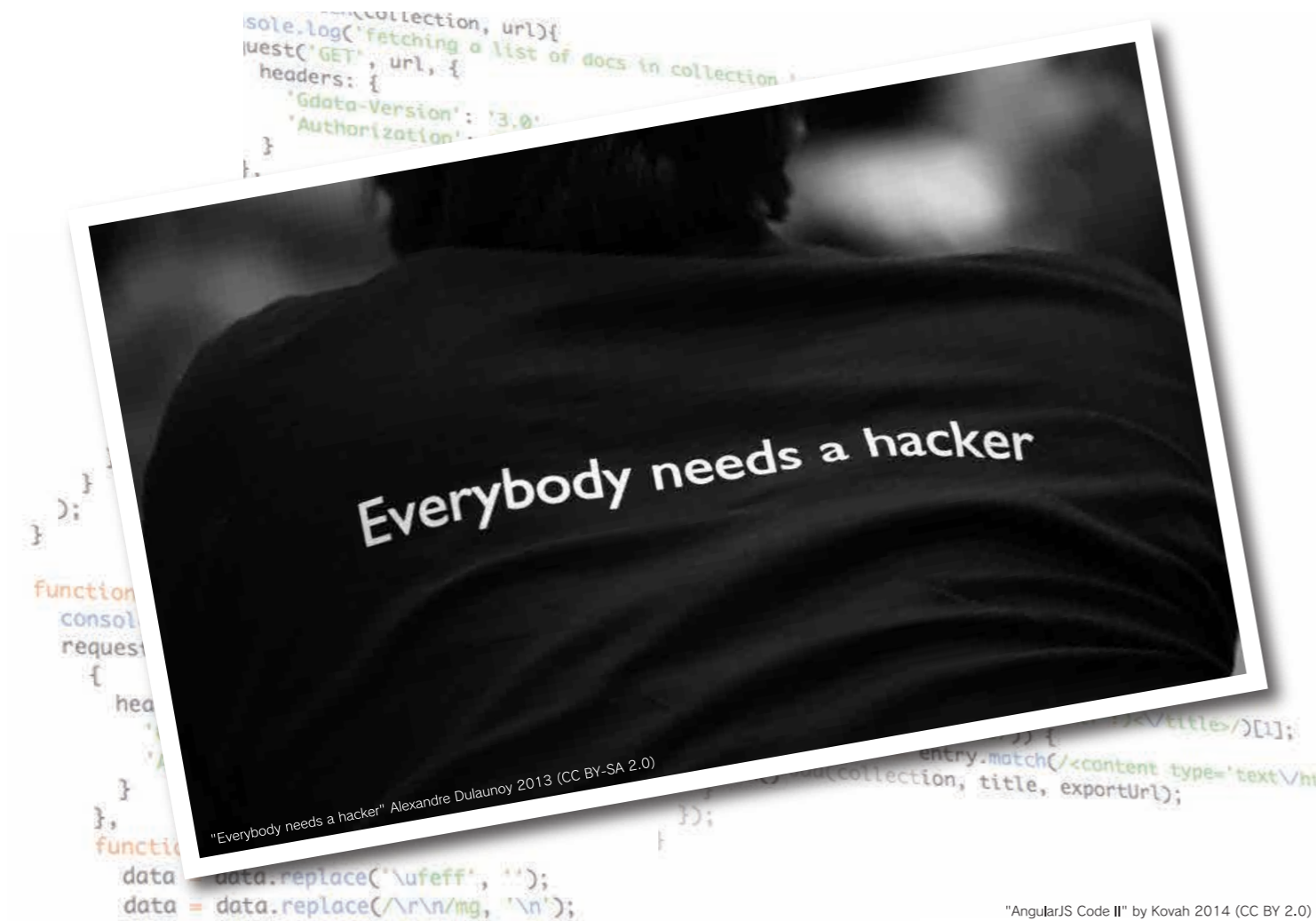
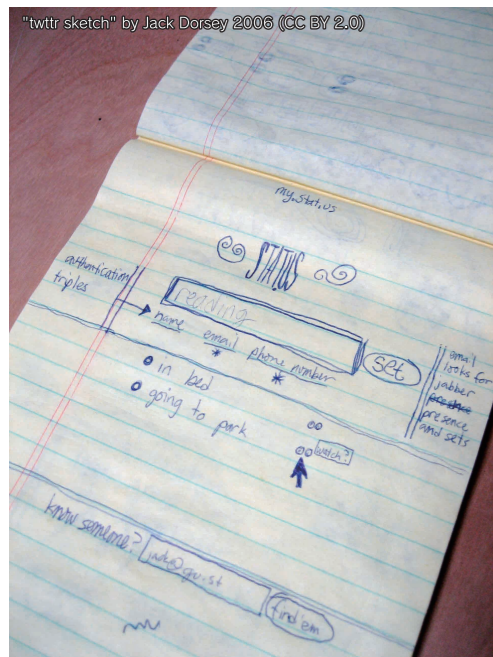
優秀なエンジニアやハッカーの確保をご支援致します。



Descartes  
Search

# 企業の持続的成功を担う「ハッカー」の確保を Descartes Search で実現

ハッカーは非常に獲得困難な非常に貴重な人財



## ハッカーの性格・価値・生産性 一覧表

性格	価値	生産性 (例)
内界が究極に深く、口頭でのやりとりが困難気味な方もあり、アプローチし難い。	新規技術の第一線のアーリーアダプター。結果、企業は手っ取り早く新しい技術に触れ、常に競争性を高く保持できる。	Google 社、70/20/10 ルールの「10」は実質ハッキングタイムです。実際、Gmail はその 10 で開発された。
言語を使用した解説やプロセス解明に優れていて、非常にロジカルな頭脳。	既存のツールを利用し、オリジナリティに富んだ、且つデキの優れた新しいツールの開発ができる。結果、企業は常に第一線のイノベーションをキープし、世界が変わる。	Twitter というサービスは Odeo 社のサイド・プロジェクトだった。
細部に極端に拘り、解決の挑戦する題がなくなると、飽きてしまう。	困難な問題解決が趣味で、企業内のコードを Refactoring したり、プロセス効率が向上。	Facebook 社のハッキング用の時間は勤務時間の 100% に近い。エンジニア達は Facebook のコードを全体をいじる(インターフェースから DB まで) 実際、Facebook Connect はハッキング時間内に生まれた。
恣意性を好まない。自分オリジナルのメソッドを考察し、世界を変える。		

## 弊社は他媒体・他社でアクセス出来ない「ハッカー」層に浸透し、リーチが可能

他媒体・他社



### 顕在転職者層

そのレベル次第では採用したい「人材」  
(給与分は働く)  
または、転職もできない人材  
(給与分も働かない=利益をもたらさない)

### ハッカー

従来の公募型採用・登録型人材紹介などでは獲得不可能なプロフェッショナルな人財となります。また、顕在転職者ではないため、他媒体・他社サーチ型人材紹介では非常に獲得困難な人財である。

当社ハッカー・ネットワーク及びアプローチを基に、「ハッカー」(利益をもたらす人財・他者の給与分も働く)にアプローチすることが可能です。「転職しがっている人材」ではなく「転職させたい人材」にアクセスすることが可能です。



## 圧倒的な効率 デカルトサーチの Hacker リテナー・サーチ™

「転職したがっている人材」ではなく、「転職させたいハッカー」が獲得可能に

稀有人材を限られた時間内に発掘するためには、業界に精通したプロフェッショナルによる集中的なリサーチ、候補者との面談、人材の分析・評価といったプロセスが不可欠になります。クライアントへ候補者をご紹介するまで、多くの事前コンサルティング活動が必要になるため、ハッカーのサーチはもとより、着手金（リテナー）を頂いてサーチ活動をスタートするリテナー型契約となります。

### 成功率が高い

クライアント企業の希望条件を満たす候補者がリサーチによりリストアップされ、主として現職で御活躍中の優秀な人材で、クライアント企業に興味を持つ人材だけが紹介されるため、顕在転職者を紹介する成功報酬型より成功率が非常に高い。

### コミットメント

リテナー型のコンサルティング契約締結によって、期間を限定して、希望する人材の獲得に専門のコンサルタントが集中して当たります。また、サーチ完遂のために必要十分なコンサルティング時間を投入致します。サーチ目的完遂のためにコンサルタントは全面的にコミットさせて頂きます。サーチ期間は、通常ご契約から約2～3ヶ月で完了しますが、この期間に内定しない場合は内定者が見つかるまでサーチ活動を継続致します。

### 独自のリクルート法

ハッカーを勧誘するには、魅力的な技術課題を呈する必要があります。当社はチャレンジ解決の観点から客観的にハッカーの思考をテストします（技術面接）。また、そのクライアント企業の技術文化を反映するようなハッキング・テストを用意致します。

```
# candidates
for candidates.each do
  |candidate|

  if test(candidate) > threshold
    allocate(candidate, startup)
  end
end
```

- #### ハッカーをテストするチャレンジ例
- ・1-11-21-1211-111221-312211-....の続きを考えて下さい。
  - ・自然数 a と b があり、これらの値を Swap する関数を考えて下さい。
  - ・ログイン時のカプチャーをキャッシュするコードを考えて下さい。
  - ・ツリーの長さを計算するコードを考えて下さい。

## 圧倒的なやすさ

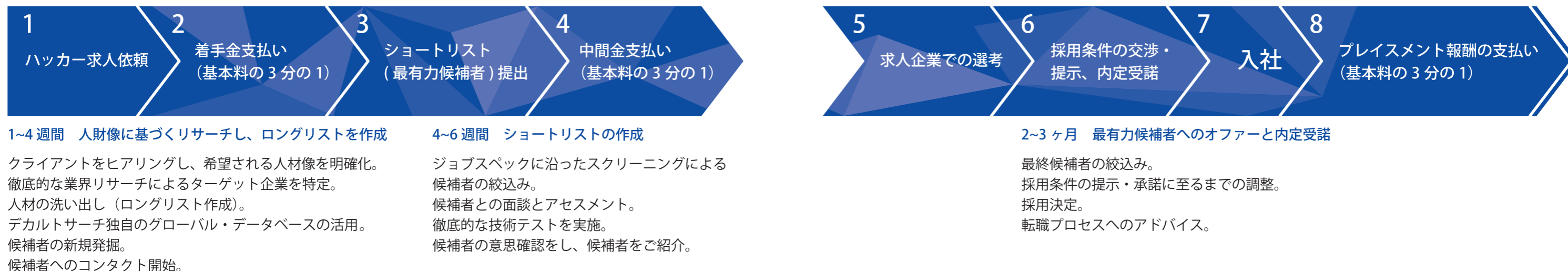
弊社の Hacker リテナー・サーチ™ は通常の人材紹介（コンティングエンシー）より安い価格で、専門特化により優秀なエンジニアやハッカーのより高い品質のサーチサービスを実現することを目指しております。

	デカルトサーチの Hacker リテナー・サーチ™	通常の人材紹介（コンティングエンシー型・完全成功報酬制）
コンサルティング料	一定額（基本料） 想定理論年収の25%～	理論年収の [30%～50%]
一定期限内に候補者紹介の保証	有り（通常6週間以内） 最もプライオリティを高めて絶対時間を投入致します。	無し
技術試験の実施	有り	無し
候補者最優先交渉権	有り	無し
サーチ継続の保証	有り 仮に一定期間内に適切な人材を採用できなかった場合にも、一種の保険としてその後も採用できるまで紹介を続ける。（通常1年継続）また、サーチの途中で対象ポジションの変更が可能。	無し

## 料金

サーチ開始時に基本料の3分の1、ショートリスト提出時に基本料の3分の1、プレースメント時に基本料の3分の1を、というようにさせて頂きます。1名以降の候補者のプレースメントごとに追加手数料が発生し、基本料に相当する料金を一括払いを請求させて頂きます。

## サーチ・プロセス



## その他、予算とニーズに見合った様々なサービスをご提供

### プロジェクトサーチ

Hacker リテイナー・サーチ™を適用した、複数名採用するためのサーチです。複数のコンサルタントがサーチに取り組みます。

### ソーシングサービス（定額料金制）

一定期間での採用支援はもとより、6か月～2年程度にわたってターゲット人材に定期的に接触することで、ターゲット人材のストックデータベース作成までご支援致します。

### 指名スカウト

#### 候補者指名ハンティング

特定の候補者をご指名頂いて引き抜くサービスです。競合他社で活躍している人材に直接のコンタクトすることが憚られる場合に、当社が貴社名を伏せてイニシアル・コンタクトをします。

#### 会社名指定ハンティング

具体的氏名は不明であるものの、ご相談しながらターゲット企業名を指定していただく方法です。ベンチマーク企業が明確な場合に有効です。

### 成功報酬制コンティンジェンシーサーチ

### 契約社員紹介

## このような経営課題を解決致します

技術力強化、海外展開力強化、新規事業強化、社内体制強化等。

## 決定率

当社のリテイナー契約における完遂率は90%の高水準を維持しております。クライアント企業のやむを得ない事情（採用凍結）を除けばリテイナー契約の完遂率は99%程度です。

デカルトサーチ合同会社

descartes-search.com