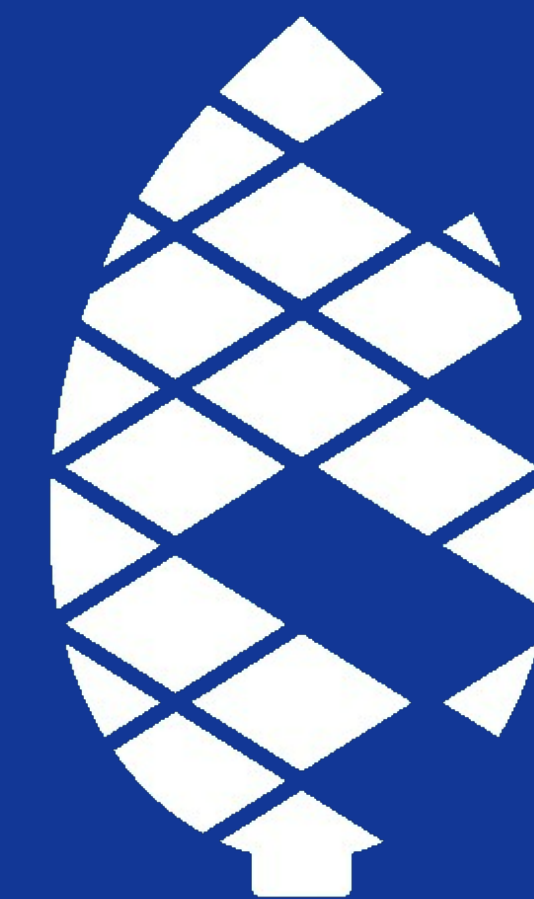


ABOUT US



Descartes
Search

会社概要

会社名：デカルトサーチ合同会社

住所：〒106-0041東京都港区麻布台3-1-5
麻布日ノ樹ビル3F

代表取締役：アモニック・パスカル・ヒデキ

設立日：2007年12月27日

事業内容：職業紹介事業/人材紹介事業

資本金：6,020,000円

許認可：有料職業紹介事業

電話番号：03-6426-5767

メール：info@descartes-search.com



TEAM



アモニック・パスカル・ヒデキ
共同創業者、最高経営責任者

フランス生まれ。2003年、グランゼコールのENSEAを卒業、2006年、東京工業大学大学院情報理工学研究科計算工学専攻卒業。

東京工業大学大学院では古井研究室にて、音声認識や自然言語処理の研究に従事。卒業後、英系証券会社での勤務を経て、2007年、弟ジュリアン（二卵性の双子）と共にデカルトサーチ合同会社を設立。



マリコンド・ジェームス
パートナー

Wave Financial 新規事業開発マネジャー。スタンフォード大学卒(Master of Science, Computer Science)。米国で数多くのテック企業にてシステムエンジニアとして勤務した後、2018年よりConsenSysに参画。現在は、デカルトサーチ合同会社のリクルーターとして、ハイクラスな外国籍エンジニアと日系企業の橋渡しを行う



遠藤貴子
ディレクター

新卒で都市銀行に入行。その後不動産営業を経て、株式会社つ・い・つ・いを2008年に28歳で創業。新規事業・新商品アクセラレータ・ブランディング・ディレクションなどを手掛ける。日経ウーマン「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2013」受賞。

2025年の崖



「経営面・人材面・技術面で2025年までにDX（デジタルトランスフォーメーション）が進まない場合の経済損失は年間で**最大12兆円**」

2025年の崖の3つの側面

現在

2025年-2030年

基幹システムの稼働期間が21年以上になる企業の割合

20%



60%

不足するIT人材の数

約17万人



約43万人

IT予算におけるシステム維持管理費の割合

80%



90%以上

日本のデジタル競争力の現状

日本は経済の強さとは対照的にデジタル面での競争力が低く、デジタル人材の不足も大きな課題となっています。

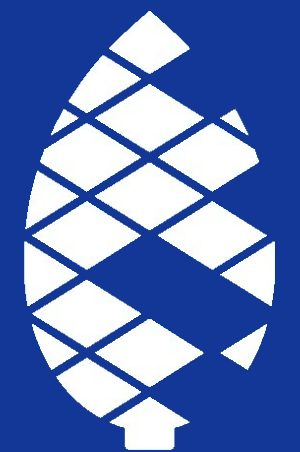
	日本	米国
国内総生産	5.41兆ドル（3位）	22.32兆ドル（米国）
デジタル競争力	27	1位(米国), 2位シンガポール
IT関連プログラム開講大学数	29	117（米国）
デジタル人材が全労働者に占める割合	1%	3%

より困難になるITエンジニア採用

DX推進とグローバル競争力の向上が求められる中で
IT人材の採用はより一層困難になっています

- ❑ そもそも即戦力のエンジニアにアプローチ出来ない。
- ❑ 技術部門のグローバル化が進んでいない。
- ❑ 大手人材紹介会社のリクルーターが技術要件を理解していない
- ❑ エンジニアが定着しない。

デカルトサーチのエンジニア採用



Descartes
Search

デカルトサーチが選ばれる理由



リクルーター全員 が計算工学の修士

リクルーターは、全員が計算工学修士号を持つ元エンジニアであり、クライアント企業の技術的要件を正確に把握します。



日本最大級の 国際ネットワーク

当社が持つデータベースデータベースには、世界35カ国以上、3万人を超えるエンジニアが登録されています。



暗号資産, AI, IoT, などの 先端技術領域での実績

特に採用が難しいと言われている、暗号資産、AI、IoT、量子コンピューティングといった先端技術領域においても長年の実績があります。

面接実施率93.7%、早期退職率0.14%

エンジニア紹介の流れ

STEP
1

クライアント企業さまからのヒアリング

計算工学修士号を持つ経験豊富なリクルーターが、網羅的にヒアリングをすることで、人事課題を正確に把握します。

STEP
2

国内最大級のデータベースから候補者を選定

デカルトサーチのデータベースには、世界30各国以上、3万人を超えるエンジニアが登録されています。

STEP
3

候補者との面談セッティング

経験豊富なコンサルタントが最適な候補者を選定し面談をセッティングします。高い面接実施率を誇ります。

他社との比較

	デカルトサーチ	A社	B社
価格	33%	35%	35%
リクルーター資格	計算工学修士号	なし	なし
返金保証期間	6カ月	6カ月	3カ月
プロモーション	PR記事無料作成	なし	なし

採用活動を強力にサポート

劇的に採用率を上げるための
ノウハウがあります

- クライアント企業さま向けPR記事の作成
(HRmediaにて1記事無料作成)
- 採用アドバイザー
(求人票の添削、エンジニア向けメッセージレターの作成)

HRmedia エンジニア採用の羅針盤



IT事業者、エンジニアを中心に
月間10万トラフィック

重要キーワードで検索上位獲得

- エンジニア採用 1位
- 外国人エンジニア採用 1位

大手メディアに寄稿実績のあるライターがPR記事を作成

採用アドバイザー

より重視されるようになった
求人票とメッセージレターによる訴求

- 14年間に渡り、延べ1200名のエンジニア採用をサポートした経験を元に、求人票の添削、エンジニア向けメッセージレターの作成を行います。
- 即戦力となるエンジニアの求める条件を網羅的に把握し、最適な訴求方法を個別に提案します。

CLIENT

大手企業からベンチャー企業に至るまで、これまで192社の企業様にご利用
頂いてまいりました。



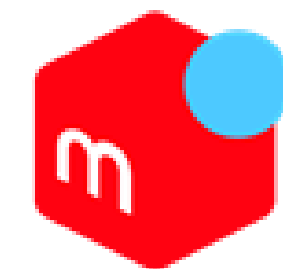
SmartNews

amazon

MONSTARLAB

CA CyberAgent.

JapanTaxi
Ready For The Ride?



mercari

Speee



cinnamon

代表メッセージ

「デカルトサーチは、2007年の創業以来、のべ1200人を超えるエンジニアを日本の企業様に紹介してきました。近年、エンジニア不足が社会課題となっていますが、国際的に見ると日本で働きたいエンジニアは数多くいます。

また、訴求方法を改善することで即戦力となるエンジニアの採用率は劇的に変わります。

エンジニア採用でお困りの方は、是非、一度デカルトサーチにお問い合わせください。すべての案件を私が責任を持って対応致します。」

アモニック・パスカル・ヒデキ

